

POLÍTICA DE COMPLIANCE PENAL



POLÍTICA DE COMPLIANCE PENAL

GRUPO ELÉCTRICA NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS es un grupo de empresas familiar con más de cincuenta años de antigüedad en la distribución y comercialización de la energía eléctrica, así como en el diseño, la ejecución y el mantenimiento de instalaciones eléctricas, de comunicaciones y control en la localidad de Olvera y Torre-Alháquime.

Componen el Grupo las entidades mercantiles **ELÉCTRICA NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS, S.L; GENERACIÓN DISTRIBUIDORA DE OLVERA, S.L.** e **INSTALACIONES HIPANOVA, S.L.**

Nuestros valores y principios, la transparencia en la gestión empresarial y el respeto al medio ambiente constituyen las bases que sustentan nuestra reputación; por ello, el cumplimiento de las leyes y la buena práctica empresarial es un compromiso firme con nuestros clientes, consumidores, empleados, proveedores, colaboradores y con toda la sociedad.

El Grupo considera su imagen y reputación corporativa como un activo muy valioso para preservar la confianza de sus accionistas, empleados, clientes, consumidores, proveedores, autoridades y de la sociedad en general, por ello ha desarrollado una cultura empresarial abierta y transparente, asentada en nuestros valores esenciales, como base de una serie de compromisos, normas y principios éticos de cumplimiento adquiridos por la dirección que constituyen las bases de la Política General del Programa de Prevención de Delitos de las empresas que forman el grupo empresarial.

Esta política tiene como objetivo poner de manifiesto un mensaje rotundo de oposición y rechazo a la comisión de cualquier acto ilícito, penal o de cualquier otra índole y establecer un modelo organizativo y de gestión de riesgos de cumplimiento normativo adaptado al tamaño y la complejidad de las empresas que componen el grupo y sus actividades, asentado en los siguientes **pilares:**

- ❖ La responsabilidad, compromiso e implicación del Consejo de Administración por la efectiva implantación de un programa de Compliance eficaz en la organización con el objetivo último de promover y potenciar una verdadera cultura de cumplimiento capaz de reflejar nuestra ética corporativa, asentar los mecanismos de control y reducir la posibilidad de que se cometan ilícitos penales en su nombre, directa o indirectamente.

- ❖ Compromiso de desarrollar, implantar y mantener un **Programa de Cumplimiento** que conste de los siguientes elementos:
 1. Identificación, evaluación y graduación de riesgos penales.

 2. Diseño e implantación de protocolos y pautas de actuación que directamente traten de conjurar esos riesgos ya definidos, incluyendo modelos de gestión tanto en la toma de decisiones como en la marcha ordinaria de la empresa, adaptados a esas buenas prácticas, sin olvidar la dotación de los recursos personales y materiales que pudieran ser necesarios.

- 3.** Designación de la persona o personas encargadas de controlar, con independencia y autonomía, el funcionamiento del sistema y supervisar la eficacia de los controles internos, incluyendo su idoneidad y adecuada formación.
- 4.** Establecimiento de canales de información, comunicación y denuncia a la persona responsable de la vigilancia del Compliance de eventuales infracciones o quiebras del sistema, así como de la generación de nuevos riesgos o incremento de los existentes, a través de un procedimiento que garantice la confidencialidad y conjure el temor a represalias.
- 5.** Diseño e implantación de un régimen disciplinario que anude sanciones proporcionadas a cualesquiera incumplimientos de las medidas establecidas en el modelo.
- 6.** Difusión del sistema en el ámbito de la empresa, colaboradores, proveedores y clientes, a fin de lograr la máxima adhesión de quienes trabajan o se relacionan con ella, lo que persigue la adecuada integración del programa en el propio diseño productivo.
- 7.** Verificación periódica del modelo, actualización, mantenimiento y modificación en atención a las circunstancias, ya fuere por demostrar su insuficiencia el implantado, ya por modificaciones en la organización, nuevas actividades o ámbitos territoriales, etc.

- ❖ Compromiso de desarrollar, implantar y mantener un **Código de Conducta** que constituya la expresión formal de los valores y principios que deben regir la conducta del grupo y de cada una de las empresas que lo componen, así como de las personas sujetas al mismo, en el desarrollo de sus actividades y cumplimiento de sus funciones, en sus relaciones laborales, comerciales y profesionales, con la finalidad de lograr una ética empresarial universalmente aceptada que sirva de guía para la actuación de nuestros directivos, empleados y colaboradores.

Esta política se comunica de forma clara y comprensible a todos los empleados de **ELÉCTRICA NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS, S.L; GENERACIÓN DISTRIBUIDORA DE OLVERA, S.L.** e **INSTALACIONES HIPANOVA, S.L.** y se pone a disposición de todas las partes interesadas a través de nuestra página web.

La política de Compliance de **GRUPO ELÉCTRICA NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS** será revisada periódicamente asegurando su eficacia y adecuación, procediendo en caso necesario a su actualización.

(Texto aprobado por unanimidad del Consejo de Administración de las sociedades del Grupo, el día 21 de febrero de 2020).



Tel. 0034 956 120 498

C/Ronda, número 27
Olvera (Cádiz), España